



Foto: Agile Saxony und KÖ2

Von Birgit Mallow

Soziokratie – zur Stärkung von Selbstorganisation und Autonomie

Seitdem Frederic Laloux sein Buch „Reinventing Organizations“ veröffentlicht hat, ist das Interesse an Holacracy® in Europa deutlich gestiegen. Die große Schwester der Holakratie, die Soziokratie, verdient die Aufmerksamkeit allerdings genauso.

Soziokratie basiert auf den gleichen Elementen und Prinzipien wie die Holakratie und wird in den Niederlanden bereits seit Jahrzehnten eingesetzt. Der Ingenieur und Unternehmer Gerard Endenburg hat die heutige Form der Soziokratie in den 70er Jahren entwickelt. Bis heute wird sie in seiner Firma Endenburg Elektrotechnik erfolgreich umgesetzt.

Der niederländische Gesetzgeber hat dem Erfolg dieser Organisationsform in vielen Firmen längst Rechnung getragen: Unternehmen, die offiziell Soziokratie einsetzen, brauchen per

Gesetz keinen Betriebsrat.

Mit meinem Wiener Kollegen Erich Kolenaty habe ich kürzlich über seine persönlichen Erfahrungen mit Soziokratie gesprochen.

Weiter in der [Erstveröffentlichung auf meiner News-Site](#),
dort gibt es auch etliche Links auf weiterführende Informationen.

Eure [Birgit Mallow](#)

Seminare Konsent-Moderation:

Die Moderation des Konsent braucht erfahrungsgemäß ein wenig Übung. Deshalb gibt es jetzt auch diese Seminare dazu:

Am 13./14. März 2017 in München [weitere Infos und Anmeldung](#)

Am 03./04. April 2017 in Dresden [weitere Infos und Anmeldung](#)

Weitere Infos zu Soziokratie:

Erste deutsche [Unternehmensberatung führt Soziokratie ein](#).

Hier auf [wirdemo.de](#) mein Beitrag zu [Konsent als Entscheidungsprozess für Agile Teams](#).

Im September 2016 hatte ich bei einem Community-Treffen der Agile Saxony einen Beitrag zu [Soziokratie und Agilität](#). Vincent Tietz hat einen tollen Bericht dazu auf dem Blog der

Saxonia Systems verfasst.

Christian Rüter stellt auf seiner Site umfassende Informationen zu Soziokratie bereit:
www.soziookratie.org

Teilen mit:

- [Klick, um auf Facebook zu teilen \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)
- [Klick, um über Twitter zu teilen \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)
- [Zum Teilen auf Google+ anklicken \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)
- [Klick, um auf LinkedIn zu teilen \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)
- [Klick, um auf Pinterest zu teilen \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)
- [Klick, um dies einem Freund per E-Mail zu senden \(Wird in neuem Fenster geöffnet\)](#)